

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СТАНЦИЯ ПЕРЕЛИВАНИЯ КРОВИ»  
(ГУ «РСПК»)**

---

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВИР БОСЪТАН РЕСПУБЛИКАСА СТАНЦИЯ»**

**П Р И К А З**

г. Сыктывкар

25.12.2019 г.

№ *45/52*


Об утверждении плана анти-  
коррупционных мероприятий на 2019  
год

В целях организации исполнения Федерального закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Приказа Минздрава Республики Коми № 627-р от 27 марта 2015 года,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить План Антикоррупционных мероприятий на 2019 год (Приложение № 1);
2. Контроль за исполнением плана оставляю за собой.

Главный врач

 Д.М. Журавлёв

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ГУ «РСПК»  
от 25 декабря 2018 года № 45-р/д

ПЛАН  
Антикоррупционных мероприятий ГУ «РСПК»  
на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1	Обеспечение функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Главный врач, начальник отдела кадров, юрисконсульт, ответственные лица.	постоянно
2	Разработка и обеспечение реализации мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении	Главный врач, начальник отдела кадров, юрисконсульт	1-2 квартал 2019 года
3	Принятие организационно - практических мер по совершенствованию организации и проведению антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов и их проектов	юрисконсульт	регулярно
4	Участие ответственных лиц в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Отдел Кадров	регулярно
5	Совершенствование сайта, раскрывающего информацию о деятельности учреждения	Ответственное лицо	регулярно

Информация

Государственного учреждения

«Республиканская станция переливания крови»

каза МЗ РК от 27 марта 2015 года № 627-з «Об обеспечении реализации антикоррупционных государственных учреждений Республики Коми, функций и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Республики Коми»

ция программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия (с учетом*)	Причины неисполнения
ционирования ответственных за этике иных	постоянно	Главный врач, Начальник отдела кадров, юрисконсульт	Исполнено в соответствии с Приказом ГУ «РСПК» № 53/1-п от 14.02.2017	
чение реализации и деятельности в	1-2 квартал 2018 года	Главный врач, Начальник отдела кадров, юрисконсульт	Исполнено Приказ ГУ «РСПК» № 53/1-п от 14.02.2017	
ионно - организационной деятельности локальных	регулярно	Юрисконсульт	Исполнено	

<p>нных лиц в курсах фикации, семинарах, угих мероприятиях по ей тематике</p>	<p>регулярно</p>	<p>Отдел Кадров</p>	<p>Исполнено 22,23 декабря двое сотрудников ГУ «РСПК» прошли обучение по курсу противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов.</p>	
<p>е сайта, формацию о ждения</p>	<p>регулярно</p>	<p>Абрамов А.И.</p>	<p>исполнено (информация обновляется в соответствии с указаниями МЗ РК)</p>	
<p>и расходовании дств от физических и</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Главный бухгалтер, зам.главного врача по экономический вопросам</p>	<p>исполнено</p>	

ты локального нормативного акта, порядок ознакомления сотрудников с локальными актами, коррупционную политику учреждения, количество проведенных заседаний Комиссии по актов интересов.

вого кодекса Российской Федерации предусматривает, что в трудовом договоре могут **ополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с ювым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими ва, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности: работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем испытании; о неразглашении охраняемой законом тайны жебной, коммерческой и иной); об обязанности работника отработать после обучения не менее ором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя; о видах и об условиях хования работника; об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи; тельно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя; зым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы олительном негосударственном пенсионном обеспечении работника. По соглашению сторон могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные льством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, зыми актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий а, соглашений.**

ительных условий в соответствии с процитированной нормой права является исчерпывающим лкованию не подлежит.

большинство работников (97%) являются медицинскими работниками которые наделены у работы с учетом положений статьи 73 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ оровья граждан в Российской Федерации".

изанная с предупреждением коррупции, о возложение которой предлагается отчитаться в статьи 72 ТК РФ является **изменением определенных сторонами условий трудового** повлечь изменение оплаты труда работника (в сторону увеличения заработной платы). В силу и финансирования ГУ «РСПК», определенного Бюджетным кодексом РФ, источники днительной функции работника в части возложения обязанности по предупреждению ая на сегодняшний день отсутствуют. **Кроме того, отсутствует исчерпывающее понимание и работника медицинского учреждения, ответственного за предупреждение коррупции.** В ункции полномочиями по противодействию коррупции наделены должностные лица органов Президента РФ от 1 марта 2011 г. N 253; Приказ МВД России от 28 мая 2014 г. N 446 и пр.).